



CIVICWISE I

Irene Reig / Laura Murillo

www.civicwise.org/es



@civicwise
@femenwise

«FemenWise surge de debates internos derivados de la frustración de sentir que se reproducen dentro de la red estereotipos de la sociedad que nosotras mismas rechazamos y sobre los que proponemos un cambio inclusivo y feminista.»

CivicWise es una red internacional abierta y distribuida que promueve el empoderamiento ciudadano a partir del desarrollo de acciones y proyectos basados en la Inteligencia Colectiva, la Innovación Cívica y el Diseño Abierto. Le definen valores como: inclusividad, localización en el territorio, apertura de conocimiento, gobernanza distribuida, resiliencia e independencia. Tienen desarrollado un sofisticado sistema de organización a través de círculos locales desde los que se organizan y promueven proyectos de forma coordinada. Anualmente realizan los encuentros Glocal Camp donde revisan el trabajo realizado, marcan ejes de acción y avanzan en la definición de la red. Es una red líquida basada en la confianza y la autonomía.



«No se revisa la igualdad porque se entiende que ya existe. Nos referimos a prácticas difíciles de detectar como: cortar los turnos de palabra, falta de reconocimiento intelectual, no inclusión de perspectiva de cuidados, falta de visibilidad de personas menos extrovertidas, apropiación de ideas ya formuladas por falta de escucha activa, etc.»

La red, que nace en Londres en el 2015, se organiza, relaciona y trabaja a dos niveles: el global (compartiendo conocimientos, experiencias e iniciativas) y el local (desarrollando proyectos en el territorio donde se encuentra cada círculo). Tratar de resumir la diversidad, pluralidad y complejidad de una red como esta no es el objetivo presente, pero si mostrar algunas pautas de cómo este colectivo funciona a través de la visión y experiencia de dos integrantes del nodo CivicWise Valencia, Irene Reig y Laura Murillo. Abajo encuentras todo un buen listado de trucos y remedios que desde CivicWise han identificado como importantes.

«La gente no ESTÁ en CivicWise sino que ES CivicWise. La mínima participación también cuenta. No hay protocolos rígidos de entrada.»



VIVIR

Flexibilidad de horarios sin sobrepasar algunos límites

- No trabajar el fin de semana bajo ningún concepto e insistir en los tiempos de descanso de manera semanal.
- Poner límites tanto propios como grupales a la dedicación en proyectos en los que hay una remuneración insuficiente y/o muchas horas de dedicación.
- Respetar los horarios personales dentro de las quedadas grupales. Establecer días de encuentro que convengan a todas con duración limitada. Para el desarrollo de los proyectos, la mayoría de encuentros son por videoconferencia y definen los horarios según las necesidades de cada proyecto.
- Celebrar los tiempos de ocio.

A nivel local, cada nodo se organiza internamente de manera autónoma, como el de Valencia que tiene identificados diferentes roles transversales como: Reuniones, Economía, Redes sociales y mailing, Dimensión Glocal - Plataforma CW, Documentación y uno muy importante hablando de SosteVIDAbilidad, el de Acogida. Se encarga de cuidar de nuevas personas que se acercan y quieren incorporarse, física y/o digitalmente.



CUIDAR

Confianza, empatía y reciprocidad

- Repartir de forma equitativa las tareas administrativas y logísticas para permitir el desarrollo personal de cada una en acciones que realmente motivan.
- Respetar los tiempos de conciliación familiar, conyugal y personal de cada una.
- Apoyar proyectos "ajenos" o a los que no se pertenece que necesitan ayuda puntual para realizarse.
- Hacer planes de ocio y relacionarse en entornos informales con las personas con las que trabajamos.

"La cercanía, cariño y trato entre la gente es una realidad. Hay mucha tranquilidad de poder decir las cosas abiertamente y que no pase nada; no se juzgan acciones o comentarios aunque haya personas con más experiencia. Quizás por la horizontalidad y porque no hay nadie por encima o debajo. Lo que tengo es lo que puedo dar y es suficiente. Estamos trabajando en cómo valorar las capacidades relacionales y emocionales, igualmente válidos para que los proyectos tiren para adelante."
Laura Murillo.

"En CivicWise siento que hay una especie de tutores emocionales que ante un momento de conflicto encuentras a alguien que te escucha y sugiere consejos. Te permite reforzar tu inteligencia emocional." Irene Reig.



COBRAR

Contar las "simples preguntas", como lo que son, consultorías

- Contar las horas de trabajo previamente a la realización del proyecto bajo contrato. Se valora el tiempo dedicado y el capital relacional aportado, tratando de monetizar ambos.
- Contabilizar y visualizar cuánto deberían cobrar si estuvieran en un contexto económico más favorable. Sobre este aspecto de poner en valor el trabajo realizado se ha ido tomando más conciencia últimamente.
- Apostar por bolsas de dinero común que abran oportunidades a otras personas.
- Hablar de dinero sin tapujos.
- Dejar de creer que como **"nos gusta lo que hacemos"**, no pasa nada por no cobrar suficiente por ello.
- Y en contradicción, apostar por acciones seleccionadas sin remuneración que hagan crecer su capacidad futura para cobrar, dando también importancia al valor relacional, social, simbólico...no sólo al económico.
- Corresponsabilidad máxima ya que **"nadie es jefa de nadie"**.
- CivicWise aporta proyectos a las personas de la red, y a su vez estas pueden aportar a CivicWise. Todos los proyectos tienen que estar abiertos para la participación de otras y disponibles digitalmente. La idea es generar un conocimiento abierto.



TRUCOS Y CONSEJOS

- Colaborar siempre que puedas.
- Tomarse un tiempo para conocerse.
- Cuidar las multipertenencias. Todas ellas te hacen crecer como persona.
- Buscar qué rol puedes desarrollar con tu trabajo.
- Practicar la asertividad.
- Generar un entorno de confianza donde poder ser tú misma.
- Anteponer las personas al reconocimiento o el dinero.
- Mucha paciencia.

Futuro:

«Coincide que la parte más activa de la red no tiene criaturas u otras personas dependientes a su cargo. De ahí que en un futuro se tendrán que plantear nuevas medidas para la conciliación en este sentido. Otro gran reto de CivicWise es valorar económicamente a las personas que sostienen la red con tareas que están debajo del iceberg como: dinamizar la comunidad en Slack, la gestión y finanzas u organizar el Glocal Camp.»