



## GERMINANDO, ESPACIO AGROECOLÓGICO

Paula Ortiz

[www.germinando.es](http://www.germinando.es)



@germinando\_isa



Germinando ISA

**«Lo tenemos claro, anteponemos vida a salario. Si hemos de perder algo es menos sueldo a costa de más horas de vida.»**

**«Queremos que el paraguas bajo el que trabajamos sea un lugar amable para que las mujeres se puedan desarrollar profesionalmente y personalmente, que desde su estructura se fomente la corresponsabilidad laboral y se asuma el trabajo de cuidados.»**

Germinando es una cooperativa de mujeres, feminista y dedicada a la educación y la agroecología. La semilla la plantan en 2006 sus tres socias fundadoras quienes tenían claro desde el principio que el trabajo que querían hacer fuera una herramienta para vivir acorde con sus intereses personales y profesionales. Después de cuatro años de funcionamiento como asociación crean la cooperativa ampliando el equipo “de forma sostenible económica y humanamente”. Actualmente la habitan 12 mujeres entre las que hay diferentes figuras como socias, pre-socias, trabajadoras o colaboradoras y con perfiles mayoritariamente en agroecología, biología o ciencias ambientales, además de una gestora-administrativa y una especializada en comunicación.

**«Limitamos las horas que metemos a los proyectos porque lo perfecto es enemigo de lo bueno.»**



Germinando es un sistema vivo y colectivo en el que han ido diseñando y testando un sofisticado conjunto de prácticas, formas de hacer y herramientas como el “Timón de la empresa sostenible”, que sintetiza y representa las tres dimensiones necesarias para la gestión de la cooperativa. Utilizando los colores primarios, el timón recoge en rojo todos los aspectos relacionados con la estructura (gestión y comunicación interna, gestión laboral, gestión económica financiera, comunicación externa); en azul los aspectos personales (salud física, salud mental, entorno personal -familia, amistades- y activismo); y en amarillo el equipo profesional (espacios de innovación, acompañamiento al desarrollo profesional y gestión de las personas). Una herramienta más de referencia para poner la vida en el centro del emprendimiento.

**«El 50% es plan de viabilidad. El otro 50% personas y sus vidas; sin esto no funciona.»**



## VIVIR

### Una casilla dedicada de horas dedicada a cuidados

La distribución de las siete horas dedicadas al trabajo asalariado se anotan en una tabla de gestión en la que hay una casilla específica para los cuidados, tanto los personales como los dedicados a terceras personas. La herramienta es a su vez clave para hacer un seguimiento de las horas que cada proyecto y tarea requieren. En el momento que hay un exceso se analizan las causas desde un punto de vista operativo y emocional (desconfianza, inseguridades, tensiones, estrés,...) y se valora su recompensa.

A lo largo de la trayectoria de Germinando han ido evolucionando en planificación y eficiencia como un aspecto básico para un buen funcionamiento de la cooperativa, y como requisito fundamental para poder posibilitar la vida en el centro. Todo este sistema de planificación de horas tiene como base la confianza en la(s) otra(s) para que haya fluidez y operatividad en el día a día. **“La confianza en el resto es imprescindible. Cuando dos de las socias fundadoras coincidimos en nuestra maternidad tuvimos que delegar y funcionó. A veces hay que soltar, confiar y gestionar los miedos de una misma”**, comenta Paula, una de sus socias.



## CUIDAR

### El cuerpo como lugar de encuentro y no de exigencias

**“Trabajamos con nuestro cuerpo y de ahí que lo pongamos como lugar de encuentro y no de exigencias. Intentamos respetar un mínimo de tiempos personales para la práctica de alguna actividad de cuidado del cuerpo.”**

Además de respetar esos tiempos en la planificación de actividades, Germinando cubre los costes de una fisioterapeuta de confianza a la que las socias acuden como prevención o cura de lesiones. Pero más allá del cuerpo físico, desde hace años integran una nueva práctica para trabajar todos los aspectos relacionales, afectivos e intangibles del equipo que consideran 100% recomendable. Con la ayuda de una terapeuta de gestión de equipos sensibilizada realizan un taller anual en el que trabajan la gestión emociones, los límites, el aprender a delegar y a confiar, la identificación y gestión de las tensiones, etc. **“Nosotras sentimos que somos lo que somos en parte gracias a estos talleres.”**

Los cuidados además los extienden a las redes de amistades y familiares de cada una, con quienes celebran e invitan a momentos de ocio como desayunos post-verano, una cena de solsticio o un picnic de primavera. **“Entendemos que las redes de apoyo mutuo de la familia también son una ayuda a los cuidados de la cooperativa y como mínimo es esto lo que podemos hacer como agradecimiento.”**



## COBRAR

### Romper con la idea de la inmediatez dentro del movimiento cooperativista

Germinando es una organización activa e involucrada en múltiples causas y proyectos comunitarios afines a la agroecología, la educación ambiental, la alimentación saludable y el propio movimiento cooperativista. La filosofía de Germinando es que además de perseguir un sueldo digno y un desarrollo profesional, tiene que ser sostenible con la vida y afectar positivamente al entorno entendido como el medio ambiente y el social. Se busca la colaboración con otras organizaciones para el desarrollo de proyectos, organizaciones que complementan o añaden valor al trabajo realizado por Germinando. En ellas se intenta consensuar límites y horas dedicadas al proyecto por cada organización. Planificar y romper con esa idea de inmediatez que a veces se permite dentro de las colaboraciones y que se extiende igualmente dentro del movimiento cooperativista. **“La asunción de responsabilidades y los ritmos de trabajo, aun en la economía social, se pelean con los cuidados. En redes y proyectos cooperativos en los que estamos a veces cuesta cambiar éstas formas de hacer heredadas.”**



## TRUCOS Y CONSEJOS

“El Timón de la empresa sostenible” nos permite comprobar que “no estamos locas, sino que sabemos lo que queremos”, que íbamos despacio pero lejos cuando nos embarcamos en este proyecto. El timón define tres áreas principales que hay que tener en cuenta a la hora de gestionar una entidad y organizar un equipo de trabajo: la parte personal de cada una de las personas, la del equipo profesional que actúa y la de la estructura bajo la que funcionan. Las herramientas y procedimientos que se recogen ayudan a las empresas de economía social a tomar sus decisiones no sólo por un único criterio, el económico, sino teniendo en cuenta otros igual de importantes. Es fundamental cambiar la manera de gestionar la economía que queremos, la manera de funcionar los equipos y la implicación de las personas que los componen para poder integrar y repartir el trabajo de cuidados a la parte que corresponde dentro de las empresas.

Futuro:

«Más intercooperación.  
Mejor salario.»